

## Reporte

### Planificación Anual

Fecha de Creación: 17/08/2021 19:49 hrs.

Nombre Establecimiento: ESCUELA DE PARVULOS EBENEZERITO

RBD: 14878

### Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>	El equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos	Adequar las estrategias curriculares y metodológicas didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos	5	5
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>		Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizajes profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.	3	3
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>	El equipo Directivo en conjunto con UTP habrán elaborado estrategias para desarrollar el trabajo colaborativo de los docentes, para la implementación de una cultura pedagógica de comunidades profesionales de aprendizaje, focalizándose en un liderazgo transformacional para la mejora continua de las prácticas docentes, otorgando una educación de calidad para diversidad de los alumnos.	Elaborar un proyecto que desarrolle las competencias del equipo directivo y docente para el trabajo de las habilidades cognitivas establecidas en las bases curriculares y normas ministeriales.	2	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>		Desarrollar metodologías didácticas que promuevan la creatividad y la innovación docente de manera continua y autónoma para entregar educación de calidad.	2	2
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> <li>* Participación y vida democrática</li> </ul>	.El equipo de convivencia escolar elaborará estrategias para actualizar el plan de convivencia escolar respondiendo a las necesidades actuales de nuestra comunidad escolar, generando información y orientación para los alumnos, padres y apoderados, desarrollando nuestros sellos institucionales y abriendo espacios para la práctica de los valores de nuestra institución representada en una	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y las necesidades de nuestra comunidad educativa.	3	3

		comunidad cristiana.			
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	El Equipo administrativo habrá desarrollado un plan de trabajo para fortalecer las áreas de gestión pedagógica, liderazgo y convivencia escolar, optimizando los recursos, tanto en la generación de espacios, como de recursos pedagógicos, tecnológicos y de perfeccionamiento constante de la comunidad docente para entregar una educación de calidad y promover la mejora continua en los docentes.	Desarrollar un plan de trabajo que permita disponer de recursos para fortalecer los distintos planes de la normativa vigente.	2	2
	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos		Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión	3	3

#### Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizajes profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.	Estudio de casos	Nº de reuniones realizadas para el análisis de estudios de casos en los Consejos Reflexivos Pedagógicos.
Gestión Pedagógica	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizajes profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.	Plan curricular	Nº de reuniones realizadas por Equipo de Gestión Pedagógica con docentes de primer y segundo ciclo para el desarrollo del plan curricular.
Gestión Pedagógica	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizajes profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.	Planificaciones colaborativas	Nº de reuniones de actividades colaborativas realizadas.
Gestión Pedagógica	Adecuar las estrategias curriculares y metodológicas didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos	Consejos Reflexivos Pedagógicos	Nº de consejos reflexivos pedagógicos donde los docentes compartieron experiencias y aplicaron mejoras a sus prácticas docentes
Gestión Pedagógica	Adecuar las estrategias curriculares y metodológicas didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos	Habilitación de espacios	Lograra el 100% de la renovación y habilitación de espacios para el desarrollo de las habilidades cognitivas y sociales.
Gestión Pedagógica	Adecuar las estrategias curriculares y metodológicas didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las	Observación de Aula	Nº de observaciones de aula para la mejora continua.

	plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos		
Gestión Pedagógica	Adequar las estrategias curriculares y metodológicas didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos	Retroalimentación de observación de aula	Nº de retroalimentaciones realizadas a los docentes de sus prácticas pedagógicas
Gestión Pedagógica	Adequar las estrategias curriculares y metodológicas didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos	Retroalimentación Docente	Nº de reuniones de retroalimentación de docentes realizadas para la mejora continua.
Liderazgo	Desarrollar metodologías didácticas que promuevan la creatividad y la innovación docente de manera continua y autónoma para entregar educación de calidad.	Difusión reglamento de evaluación	Nº de capacitaciones realizadas para asegurar el cumplimiento del reglamento de evaluación
Liderazgo	Desarrollar metodologías didácticas que promuevan la creatividad y la innovación docente de manera continua y autónoma para entregar educación de calidad.	Reuniones de Equipo de Gestión	Nº de reuniones realizadas por el Equipo de Gestión para monitorear el cumplimiento del PME, PEI y PIE
Liderazgo	Elaborar un proyecto que desarrolle las competencias del equipo directivo y docente para el trabajo de las habilidades cognitivas establecidas en las bases curriculares y normas ministeriales.	Capacitación Equipo Directivo	Nº de capacitaciones realizadas al equipo directivo y docente para el desarrollo del liderazgo transformacional
Liderazgo	Elaborar un proyecto que desarrolle las competencias del equipo directivo y docente para el trabajo de las habilidades cognitivas establecidas en las bases curriculares y normas ministeriales.	Liderazgo docente	Nº de capacitaciones realizadas para el desarrollo del liderazgo docente.
Convivencia Escolar	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y las necesidades de nuestra comunidad educativa.	Actividades para fortalecer la Convivencia Escola	Nº de actividades realizadas según cronograma para fortalecer la convivencia escolar.
Convivencia Escolar	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y las necesidades de nuestra comunidad educativa.	Confección plan de trabajo	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo según cronograma
Convivencia Escolar	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y las necesidades de nuestra comunidad educativa.	Consejo escolar	Nº de reuniones realizadas para conformar el Consejo escolar y su participación
Gestión de Recursos	Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión	Apoyo tecnológico	Porcentaje de cumplimiento de la actualización permanente del registro de asistencia, evaluaciones, conectividad y monitoreo de los casos
Gestión de Recursos	Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los	Clases híbridas	Adquisición e instalación del 100% de los recursos

	tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión		tecnológicos
Gestión de Recursos	Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión	Insumos sanitarios	Porcentaje de implementación de los insumos sanitarios durante las distintas fases de la pandemia
Gestión de Recursos	Desarrollar un plan de trabajo que permita disponer de recursos para fortalecer los distintos planes de la normativa vigente.	Mantención página web	Nº de mantenciones y capacitaciones realizadas.
Gestión de Recursos	Desarrollar un plan de trabajo que permita disponer de recursos para fortalecer los distintos planes de la normativa vigente.	Pizarra interactiva	Porcentaje de implementación del insumo para el desarrollo del trabajo colaborativo docente.

## Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos
Estrategia	Adecuar las estrategias curriculares y metodológicas didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Consejos Reflexivos Pedagógicos
Descripción	El Equipo de Gestión Pedagógica habrá fortalecido el trabajo colaborativo de los docentes, logrando el 100% de los consejos reflexivos pedagógicos para el trabajo en comunidades profesionales de aprendizaje.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinador Técnico Pedagógico, insumos de oficina y tecnológicos. Mobiliario
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- consejos reflexivos grabados - proyecto de habilidades cognitivas - facturas boletas - boletas - facturas - honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	

Monto Reforzamiento	.
Monto FAEP	.
Monto Aporte Municipal	.
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos
Estrategia	Adecuar las estrategias curriculares y metodológicas didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Retroalimentación Docente
Descripción	Equipo de Gestión habrá desarrollado trabajo con docentes para fortalecer el liderazgo transformacional y orientar las prácticas para el aprendizaje significativo y el fortalecimiento de las habilidades cognitivas cumpliendo el 100% de las reuniones de retroalimentación.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Término	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinador Técnico Pedagógico y jefa de UTP, insumo de oficinas e insumos tecnológicos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reuniones grabadas - honorarios - planificaciones revisadas - evaluaciones revisadas - boletas facturas
Monto Subvención General	
Monto SEP	.
Monto PIE	.
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	.
Monto Aporte Municipal	.
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos

Estrategia	Adecuar las estrategias curriculares y metodológicas didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Observación de Aula
Descripción	El Equipo de Gestión Pedagógica realizará el 100% de las Observaciones de aula como un instrumento para la orientación, apoyo y acompañamiento de las prácticas docentes en la mejora continua y en el fortalecimiento de los modelos de enseñanza-aprendizaje.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Jefe de UTP, Coordinador UTP, Coordinadora PIE, computadores, insumos de oficinas e inmobiliario de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- reuniones grabadas - rúbricas de evaluación - clases grabadas - boletas - facturas - honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos
Estrategia	Adecuar las estrategias curriculares y metodológicas didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Ánalisis de resultados
Descripción	El equipo de Gestión Pedagógica realizará el 100% del monitoreo y seguimiento de la evaluaciones diagnósticas, formativas y sumativas en donde los docentes reflexionarán a

	partir de los resultados generando estadísticas y acciones remediales para la mejora continua y la comunicación de esta información a los padres y apoderados en las reuniones realizadas.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Contrato Coordinador Técnico Pedagógico, computadores, insumos tecnológicos e inmobiliario de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- reuniones grabadas</li> <li>- informes de estadísticas</li> <li>- Boletas</li> <li>- facturas</li> </ul>
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos
Estrategia	Adecuar las estrategias curriculares y metodológicas didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>
Acción	Habilitación de espacios pedagógicos
Descripción	El equipo de gestión habrá habilitado y renovado salas de clases, para el desarrollo de prácticas pedagógicas logrando el 100% de las reuniones de equipos técnicos que generen un ambiente favorable al aprendizaje en el aula, permitiendo afianzar el desarrollo de habilidades cognitivas y facilitando que todos los alumnos logren los aprendizajes esperados
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de oficina, Insumos computacionales, Adquisición de mobiliario, Terminaciones de infraestructura, Materiales de construcción, Instalaciones eléctricas e iluminación, Equipos de fotografía y filmación

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- plan de gestión de convivencia escolar</li> <li>- facturas boletas</li> <li>- honorarios</li> </ul>
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos
Estrategia	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizajes profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>
Acción	Plan curricular
Descripción	El Equipo directivo en conjunto con Equipo PIE habrán elaborado un Plan de trabajo fortaleciendo el 100% de la adecuación curricular concerniente al desarrollo de las habilidades cognitivas apuntando a la diversidad de los alumnos.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinador Técnico Pedagógico, insumos de oficina y tecnológicos. Mobiliario oficina, mobiliario didáctico.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reuniones grabadas</li> <li>- Proyecto de habilidades Cognitivas</li> <li>- Facturas boletas</li> <li>- honorarios</li> </ul>
Monto Subvención General	

Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos
Estrategia	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizajes profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Planificación colaborativa
Descripción	Equipo de Gestión Pedagógica desarrolla directrices curriculares en las metodologías didácticas logrando el 100% del cumplimiento a partir del trabajo colaborativo y reflexivo en la articulación de actividades por sub-ciclos establecidos en el reglamento de evaluación.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinador Técnico Pedagógico. Insumos de oficina e insumos tecnológicos. (Muebles), Mobiliario oficina, Mobiliario didáctico, Mobiliario docente.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reuniones grabadas - clases grabadas - planificaciones colaborativas - proyecto de habilidades cognitivas - facturas boletas - honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	

Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos
Estrategia	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizajes profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Estudio de casos
Descripción	Equipo de Gestión Pedagógica más Coordinadora del Equipo PIE elaboran Plan de trabajo para el desarrollo de las habilidades cognitivas y sociales para la diversidad de nuestros alumnos desarrollando el 100% del análisis de estudio de casos en los Consejos Reflexivos Pedagógicos.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	PIE
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinador Técnico Pedagógico, Jefa de UTP, Coordinadora PIE, Insumos de oficina e insumos tecnológicos, Mobiliario oficina, Mobiliario didáctico y Mobiliario docente.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- clases grabadas - plan de trabajo - reuniones grabadas - facturas - boletas - honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	El equipo Directivo en conjunto con UTP habrán elaborado estrategias para desarrollar el trabajo colaborativo de los docentes, para la implementación de una cultura pedagógica de

	comunidades profesionales de aprendizaje, focalizándose en un liderazgo transformacional para la mejora continua de las prácticas docentes, otorgando una educación de calidad para diversidad de los alumnos.
Estrategia	Elaborar un proyecto que desarrolle las competencias del equipo directivo y docente para el trabajo de las habilidades cognitivas establecidas en las bases curriculares y normas ministeriales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Capacitación de Liderazgo Equipo directivo
Descripción	Coordinador Técnico Pedagógico realizará capacitaciones al equipo directivo y docente para el desarrollo del liderazgo transformacional en el fortalecimiento de las habilidades cognitivas y estrategias didáctica en la práctica docente, logrando el 100% de las reuniones.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinador Técnico Pedagógico, insumos de oficina e insumos tecnológicos, computadores y pizarra interactiva
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- facturas - reuniones grabadas - proyecto de habilidades cognitivas - boletas - honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	El equipo Directivo en conjunto con UTP habrán elaborado estrategias para desarrollar el trabajo colaborativo de los docentes, para la implementación de una cultura pedagógica de comunidades profesionales de aprendizaje, focalizándose en un liderazgo transformacional para la mejora continua de las prácticas docentes, otorgando una educación de calidad para diversidad de los alumnos.
Estrategia	Elaborar un proyecto que desarrolle las competencias del equipo directivo y docente para el trabajo de las habilidades cognitivas establecidas en las bases curriculares y normas ministeriales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Capacitación de liderazgo docente

Descripción	El Equipo Pedagógico realizará el 100% de las capacitaciones para desarrollar el liderazgo docente para potenciar las habilidades de los alumnos y apoderados.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Computadores, sala adecuada para trabajo en equipo, alimentación e insumos tecnológicos. Pizarra interactiva.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- reuniones grabadas</li> <li>- plan de trabajo</li> <li>- pautas de actividades</li> <li>- honorarios</li> </ul>
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	El equipo Directivo en conjunto con UTP habrán elaborado estrategias para desarrollar el trabajo colaborativo de los docentes, para la implementación de una cultura pedagógica de comunidades profesionales de aprendizaje, focalizándose en un liderazgo transformacional para la mejora continua de las prácticas docentes, otorgando una educación de calidad para diversidad de los alumnos.
Estrategia	Desarrollar metodologías didácticas que promuevan la creatividad y la innovación docente de manera continua y autónoma para entregar educación de calidad.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>
Acción	Difusión Reglamento de evaluación
Descripción	El Equipo Gestión Pedagógica habrá capacitado al 100% de la comunidad docente para el aseguramiento del reglamento de evaluación (Decreto 67) dando énfasis la rol de liderazgo pedagógico/docente
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Computadores, insumos de oficina y tecnológicos. Pizarra interactiva.
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- reuniones grabadas</li> <li>- evaluaciones</li> <li>- protocolos</li> <li>- boletas y facturas</li> <li>- honorarios</li> </ul>
Monto Subvención General	
Monto SEP	.
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	El equipo Directivo en conjunto con UTP habrán elaborado estrategias para desarrollar el trabajo colaborativo de los docentes, para la implementación de una cultura pedagógica de comunidades profesionales de aprendizaje, focalizándose en un liderazgo transformacional para la mejora continua de las prácticas docentes, otorgando una educación de calidad para diversidad de los alumnos.
Estrategia	Desarrollar metodologías didácticas que promuevan la creatividad y la innovación docente de manera continua y autónoma para entregar educación de calidad.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>
Acción	Reuniones de gestión
Descripción	El equipo de gestión se reúne periódicamente, con la finalidad de evaluar el seguimiento e implementación efectiva del PME, PEI y PIE, aplicando medidas de mejoras para el buen funcionamiento, articulando cada uno de estos programas para potenciar los aprendizajes de los alumnos logrando el 100% de las reuniones según cronograma.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Alimentación, insumo de oficina y recursos tecnológicos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- facturas</li> <li>- boletas</li> <li>- honorarios</li> </ul>
Monto Subvención General	
Monto SEP	

Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	.El equipo de convivencia escolar elaborará estrategias para actualizar el plan de convivencia escolar respondiendo a las necesidades actuales de nuestra comunidad escolar,generando información y orientación para los alumnos, padres y apoderados, desarrollando nuestros sellos institucionales y abriendo espacios para la práctica de los valores de nuestra institución representada en una comunidad cristiana.
Estrategia	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y las necesidades de nuestra comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Confección de Plan de Trabajo
Descripción	El Equipo de Convivencia Escolar habrá confeccionado un plan de trabajo para llevar a cabo la actualización del Plan de Convivencia Escolar, estableciendo un cronograma de trabajo, logrando el 100% del cumplimiento de éste
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Psicóloga, Asesor administrativo. Insumos de oficina e insumos tecnológicos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- reuniones grabadas - plan de trabajo - boletas y facturas - honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	.El equipo de convivencia escolar elaborará estrategias para actualizar el plan de convivencia escolar respondiendo a las necesidades actuales de nuestra comunidad escolar,generando información y orientación para los alumnos, padres y apoderados, desarrollando nuestros sellos institucionales y abriendo espacios para la práctica de los valores de nuestra institución representada en una comunidad cristiana.
Estrategia	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y las necesidades de nuestra comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Consejo Escolar
Descripción	El Equipo de Convivencia Escolar habrá realizado el 100% de las reuniones del Consejo Escolar para la mejora continua del clima escolar y la sana convivencia
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Término	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Asesor legal, psicóloga, Inspector General e insumos tecnológicos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- acta de consejo - cronograma de actividades - honorarios - facturas y boletas
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	.El equipo de convivencia escolar elaborará estrategias para actualizar el plan de convivencia escolar respondiendo a las necesidades actuales de nuestra comunidad escolar,generando información y orientación para los alumnos, padres y apoderados, desarrollando nuestros sellos institucionales y abriendo espacios para la práctica de los valores de nuestra institución representada en una comunidad cristiana.
Estrategia	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y las necesidades de nuestra comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática

Acción	Actividades para fortalecer la Convivencia Escolar
Descripción	El equipo de convivencia escolar es apoyado por el subcentro de padres y apoderados, educadoras, psicóloga, la cual intencionará actividades que permitan mediar los conflictos entre alumnos y apoderados con una visión valórica, fundamentada en nuestro proyecto educativo. También se busca mejorar los espacios de construcción para la implementación adecuada de estas actividades logrando el 100%.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Psicóloga, adquisición de mobiliario, terminaciones de infraestructura, instalaciones eléctricas e iluminación, materiales de construcción, contratación otros servicios externos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- plan de gestión convivencia escolar</li> <li>- facturas</li> <li>- boletas</li> <li>- honorarios</li> </ul>
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	El Equipo administrativo habrá desarrollado un plan de trabajo para fortalecer las áreas de gestión pedagógica, liderazgo y convivencia escolar, optimizando los recursos, tanto en la generación de espacios, como de recursos pedagógicos, tecnológicos y de perfeccionamiento constante de la comunidad docente para entregar una educación de calidad y promover la mejora continua en los docentes.
Estrategia	Desarrollar un plan de trabajo que permita disponer de recursos para fortalecer los distintos planes de la normativa vigente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>
Acción	Página Web Institucional
Descripción	Mantención de la página web institucional y capacitación, con la finalidad de optimizar los canales de comunicación al interior y exterior de la Comunidad Educativa logrando el 100% de su desarrollo
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor

Recursos Necesarios Ejecución	Soporte tecnológicos de la página web, Internet, diseñador gráfico, insumos tecnológicos yinsumos de oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- página web institucional</li> <li>- facturas</li> <li>- boletas</li> <li>- honorarios</li> </ul>
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	El Equipo administrativo habrá desarrollado un plan de trabajo para fortalecer las áreas de gestión pedagógica, liderazgo y convivencia escolar, optimizando los recursos, tanto en la generación de espacios, como de recursos pedagógicos, tecnológicos y de perfeccionamiento constante de la comunidad docente para entregar una educación de calidad y promover la mejora continua en los docentes.
Estrategia	Desarrollar un plan de trabajo que permita disponer de recursos para fortalecer los distintos planes de la normativa vigente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión del personal</li> <li>* Gestión de los resultados financieros</li> <li>* Gestión de los recursos educativos</li> </ul>
Acción	Implementación de recursos tecnológicos
Descripción	Implementar pizarra interactiva para realizar capacitaciones internas y trabajo colaborativo docente tanto en los consejos reflexivos pedagógicos cómo apoyo en las prácticas docentes
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Término	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Pizarra interactiva medios tecnologicos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- facturas</li> <li>- boletas</li> <li>- honorarios</li> </ul>
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	

Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	El Equipo administrativo habrá desarrollado un plan de trabajo para fortalecer las áreas de gestión pedagógica, liderazgo y convivencia escolar, optimizando los recursos, tanto en la generación de espacios, como de recursos pedagógicos, tecnológicos y de perfeccionamiento constante de la comunidad docente para entregar una educación de calidad y promover la mejora continua en los docentes.
Estrategia	Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Implementación de clases híbridas
Descripción	Equipo Directivo adquiere recursos tecnológicos para la implementación de clases híbridas de alta tecnología para enriquecer el 100% de las prácticas de enseñanza/aprendizaje
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Cámaras, micrófonos e instalación técnica y viáticos, contratación de servicios , capacitaciones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- facturas - boletas - honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	El Equipo administrativo habrá desarrollado un plan de trabajo para fortalecer las áreas de gestión pedagógica, liderazgo y convivencia escolar, optimizando los recursos, tanto en la generación de espacios, como de recursos pedagógicos, tecnológicos y de perfeccionamiento constante de la comunidad docente para entregar una educación de calidad y promover la mejora continua en los docentes.
Estrategia	Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Apoyo tecnológico
Descripción	Se asigna horas docentes para realizar seguimiento y monitoreo en el registro de asistencias, evaluaciones, conectividad de los alumnos y trabajo colaborativo con inspectoría general.
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Docente de apoyo tecnológico
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- planilla excel - contrato de trabajo - facturas y boletas - honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	-
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	El Equipo administrativo habrá desarrollado un plan de trabajo para fortalecer las áreas de gestión pedagógica, liderazgo y convivencia escolar, optimizando los recursos, tanto en la generación de espacios, como de recursos pedagógicos, tecnológicos y de perfeccionamiento constante de la comunidad docente para entregar una educación de calidad y promover la mejora continua en los docentes.
Estrategia	Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Insumos sanitarios
Descripción	Implementar insumos sanitarios para el desarrollo de las clases híbridas en todos los

	espacios según los protocolos de la institución y accesorios para los funcionarios
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Alcohol gel, mascarillas, amonio cuaternario, termómetro, micas separadoras, guantes, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- facturas</li> <li>- boletas</li> <li>- honorarios</li> </ul>
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	